

就活ハラスメント防止に向けて

株式会社中日ドラゴンズ

2026年9月

求職者に対するハラスメント防止に関する当社の指針

当社は、学生および求職者の皆様が、安心して就職活動に臨める環境を確保することを、企業の極めて重要な責務と認識しています。昨今の法改正等に伴うハラスメント対策の義務化を踏まえ、採用活動における当社の指針を以下の通り定め、その徹底を図ります。

1. ハラスメント行為の禁止と厳格な対処

当社は、求職者の皆様の希望や尊厳を著しく傷つけるハラスメント行為を、会社として決して許容いたしません。

当社の従業員による求職者へのハラスメント行為（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等を含む一切の不適切な言動）が確認された場合は、就業規則に基づき厳正に対処いたします。

2. 採用活動におけるルールの明確化と徹底

当社は、健全な採用活動を実施するため、従業員に対し以下のルールを定め、厳格に運用・徹底いたします。

《面談、OB・OG訪問時のルール》

- 私的連絡の禁止 個人的なSNS等を通じた、求職者との私的な連絡を固く禁じます。
- 時間帯の制限 求職者との面談や訪問等は、原則として日中に実施いたします。
- 実施場所の限定 面談等の実施場所は、当社事業所内または公的な施設（貸会議室等）などの公的な場所のみに限定し、密室や不適切な場所での接触を禁止します。

3. 採用ハラスメント相談窓口のご案内

採用活動中において、当社の従業員による不適切な言動があった場合、または不安に感じられる事象があった場合は、「会社窓口」までご連絡ください。相談窓口への連絡を理由に、選考において不利益な扱いをすることは一切ありません。

4. 相談窓口

電話、メールでの相談も受け付けますので、一人で悩まずにご相談ください。

■ 球団相談窓口（経営企画本部 総務部）

電話番号：090-8694-4665（担当者直通）

Email：soudan@dragons.co.jp ※メールは担当者のみが閲覧できるようになっています